



LUIZ FERNANDO GARCIA
Consultores e Associados



Onde sua empresa
quer chegar nos
próximos anos?

Saiba o que
podemos fazer
para ajudar você
e seus negócios!

www.luizfernandogarcia.com.br

Editorial

Olá, sou Luiz Fernando Garcia e quero mostrar um pouco do nosso trabalho e o modo como buscamos a sua reinvenção e a do seu negócio. Somos uma empresa voltada para orientação empresarial, profissional e pessoal, com o objetivo de reconhecer e utilizar suas competências na realização de seus projetos. Atuamos de forma personalizada, com programas elaborados especialmente para você e para sua empresa, realizando previamente um diagnóstico das suas demandas. Dessa forma, conseguimos orientar e aconselhar pessoas e empresas, para que ressaltem o melhor de suas qualidades e alcancem suas metas, seus sonhos, seus ideais.



QUEM SOMOS



Consultoria, mentoring e coaching são os nossos principais serviços. Com isso, elaboramos programas individuais ou em equipes e também administramos workshops. Tudo depende da sua necessidade.

Nossa equipe engloba profissionais direcionados para a solução do seu negócio. Conheça alguns deles:

Prof. Luiz Fernando Garcia – mentor, administrador, educador, psicólogo e pedagogo, com especialização em planejamento estratégico, diferencial competitivo e marketing pela Fundação Getúlio Vargas (FGV –SP). Mentor, coach e consultor de empresas para diagnóstico organizacional, treinamento empresarial, planejamento e desenvolvimento profissional e empresarial. Membro da Sociedade Brasileira de Coaching.

Prof^a. Fátima Garcia – psicóloga, coach e consultora de empresas para diagnóstico organizacional, treinamento empresarial, planejamento e desenvolvimento profissional e empresarial com pós-graduação em Administração em Recursos Humanos pela Fundação Armando Álvares Penteado (Faap-SP) e em Gestão de Unidade de Saúde pela Faculdade de Medicina de São José do Rio Preto (Famerp). Membro da Sociedade Brasileira de Coaching.

O que é Mentoring?

Uma tutoria em que um profissional mais experiente orienta e compartilha com os mais jovens, que estão começando a atuar no segmento corporativo. Nesta troca, o mentor utiliza seu conhecimento para aconselhar e mostrar diretrizes sobre o desenvolvimento das carreiras destes profissionais. O objetivo está em auxiliá-los realizarem seus projetos, manter o foco e alcançar o sucesso desejado.

O que é Coaching?

Consiste em um processo de aceleração de resultados para desenvolver competências e habilidades. Por meio de uma dinâmica determinada entre o coach e o interessado (coachee), elaboramos metas, estabelecemos foco, empenho e ações efetivas para atender o projeto do cliente. O conjunto das ferramentas cria um direcionamento para alcançar os resultados de forma contínua, com vistas a obter o sucesso.

Para isso, desenvolvemos os seguintes programas. ➔

- 1. Personal consultor em gestão de carreiras e negócios (gestão empresarial):** contempla planejamento, comunicação, negociação, liderança e administração de conflitos;
- 2. Orientação e desenvolvimento de equipe, supervisores e sócios em programa de educação continuada:** promove a comunicação entre equipes de trabalho e entre departamentos;
- 3. Programa de educação continuada para desenvolver líderes e sócios:** desenvolve a competência da liderança e propõe a construção de um modelo de participação dos profissionais da empresa.

O que mais fazemos por você!

Em nosso método de trabalho, como consultores, possuímos expertise em:

- 1. Desenvolvimento de planejamento estratégico (in company):** este programa envolve os profissionais com responsabilidade estratégica, integrando a elaboração do planejamento com o processo de gestão e desenvolvimento de profissionais;
- 2. Metodologia para implementação de equipes horizontais:** desenvolvemos trabalho de equipes com padrão de autonomia definido, incentivando o uso de responsabilidade e autoridade sobre o trabalho;
- 3. Gestão de empresas familiares e desenvolvimento de sucessores:** trabalho que integra os objetivos pessoais com os do empreendimento, direcionando a empresa para resultados positivos.
- 4. Implementação de metodologias de gestão por projetos ou jobs:** incentiva o acompanhamento por resultados, estabelecendo métricas para eles;
- 5. Assessment:** identifica o potencial de atuação profissional, que influencia diretamente a performance e obtenção de resultados.

Para alguns destes temas abordados acima, desenvolvemos cursos com interesses específicos. Na próxima página, destacamos dois deles. Você também pode acessar nosso site www.luizfernandogarcia.com.br e escolher outras opções que podemos implementar para o seu negócio!



Cursos sob medida

Empowerment – Solução Gerencial pelo Poder e Responsabilidade

Ferramentas Gerenciais para a Construção do Planejamento Estratégico

Este método cria um sistema gerencial fundamentado na competência e autonomia dos profissionais em todos os ambientes e níveis da organização, promovendo resultados rápidos e eficazes. Nele, focamos nas pessoas envolvidas; na responsabilidade para definir os parâmetros de desempenho com base em desafio permanente; na autonomia da empresa, em sintonia com a capacidade de decisão; no gerenciamento, com foco na produtividade, tendo como base a cooperação e interatividade entre os profissionais.

A importância do planejamento está diretamente relacionada à crença que os profissionais e as empresas têm em sua capacidade de acertar. Para isso, é necessário analisar o cenário por meio de ferramentas para identificação dos processos críticos, para a construção de um cronograma de ação e também de um quadro de soluções de problemas e sistema de acompanhamento com gestão a vista.

Quer saber mais?

Fale conosco: consultoria@luizfernandogarcia.com.br



Reinvenção do trabalho e da vida

Há algum tempo, tínhamos o sonho de pensar em alternativas de trabalho para quem atingiu a faixa etária acima de 50 anos e dispõe de excelente saúde. Conhecidos como sexagescentes, esses indivíduos apresentam vitalidade, inteligência ativa e um saber inigualável. Porém, ao chegar no limiar dos 50+, as instituições preparam-se para separar-se desses profissionais. Há uma ruptura involuntária com o trabalho, que implica em romper com sua identidade profissional. Os 50+ têm muito a fazer ainda. Em poucos anos, a população brasileira será mais velha, em números, do que os jovens. Isso se tornará um desafio e tanto, pois trabalhar não será uma opção e sim uma necessidade para manter a sociedade ativa. Por isso, criamos um grupo que se reúne em busca de alternativas profissionais voltadas para este nicho.



Se você tem ideias que podem contribuir para este empreendimento, fale conosco: consultoria@luizfernandogarcia.com.br

Nosso espaço de convivência



Já pensou em trabalhar num ambiente inspirador, que multiplica suas ideias e, ainda, oferece uma extensa rede de contatos, com possibilidades de novos negócios? O **TWK Coworking**, que faz parte do nosso hall de atuação, oferece isso e muito mais. Semanalmente, promovemos um workshop voltado para a gestão de empreendimentos e carreiras, com o objetivo de que você desenvolva ainda mais o seu negócio.

Conheça mais sobre este empreendimento



www.twkcoworking.com.br



@twkcoworking



contato@twkcoworking.com.br



(17) 99163-3760.



Sônia é especialista em gestão de pessoas e consultoria empresarial. Leandro tem expertise em gestão de projetos.